



MESLEK YÜKSEKOKULLARI E-BÜLTEN

MART 2021 SAYI: 3



YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ MESLEK YÜKSEKOKULLARI E-BÜLTENİ

Sahibi

Prof. Dr. Ahmet KARADAĞ

Rektör

Yayın Koordinatörü

Prof. Dr. Yücel GÜNEY

Rektör Yardımcısı

Editör

Öğr. Gör. Dr. Ali DOĞANTEKİN

Editör Yardımcıları

Öğr. Gör. Aysel KAVASOĞULLARI ve Öğr. Gör. Elif KAYA

Birim Sorumluları

Dr. Öğr. Üyesi Nurcan DOĞAN (Boğazlıyan MYO)

Öğr. Gör. Dr. Gülçin EROKSAL ÜLGER (Yerköy Adalet MYO)

Öğr. Gör. Behiye ALTIN (Şefaati MYO)

Öğr. Gör. Elif KAYA (Yozgat MYO)

Öğr. Gör. Emrah TERZİ (Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri MYO)

Öğr. Gör. Esra AKAY (Sağlık Hizmetleri MYO)

Öğr. Gör. Aysel KAVASOĞULLARI (Yozgat MYO)

Öğr. Gör. Muhammet Cihat BASATOĞRUL (Akdağmadeni MYO)

Öğr. Gör. Sibel CANIK (Sorgun MYO)

Tashih ve Son Okuma

Öğr. Gör. Kâmil BÜYÜKER

Tasarım ve Dizgi

Öğr. Gör. Hümevra ADAM

Öğr. Gör. Sema YOZGAT

Sosyal Medya Sorumlusu

Öğr. Gör. Şahin TUĞRUL



İÇİNDEKİLER

YOBÜ'den Eğitim ve Süreçler Bağlamında Meslek Yüksekokullarının Bugünü ve Geleceği Çalıştayı	04
Mesleki Mükemmeliyet Merkezi	09
Teknik Bilimler MYO ile Sosyal Bilimler MYO "Yozgat MYO" İsmiyle Birleşti	10
YOBÜ'nün Uluslararası Yayınlarına Bir Katkı da Akdağmadeni MYO'dan	11
Online Söyleyişi: Amerika'da Bir Türk İnşaatçı	11
Yozgat Bozok Üniversitesi Meslek Yüksekokulları 2021 Yılı Akademik Teşvik Başarıları	12
YOBÜ Öğrencilerine Aspendos Antik Kenti'nde Hem Staj Hem İş İmkanı	14
Uzem'e Yeni Sanal Stüdyo	15
Öğrenci Değişim Programları Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı	16
"Gelişen İletişim Yöntemleri Değişen Kariyer Yönetimi" Etkinliği Yapıldı	17
Yeni Nesil Atöyle'de C Kuşağı ve Kariyer	18
"Çağrı Merkezi Hizmet Sektöründe Kariyer Süreci" Konulu Çevrimiçi Söyleyişi Gerçekleştirildi	19
Öğrencilerimizle Güz Dönemini Değerlendirdik	20
Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu'nda 2021 Yılı'nın İlk Akademik Kurul Toplantısı Yapıldı	21
Meslek Yüksekokulları Köşemizde Bu Ay "Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu"	22
Kendi Ülkemizde En Pahalı Tatili Biz mi Yapıyoruz?	25



Öğr. Gör.
Elif Kaya



YOBÜ'DEN EĞİTİM VE SÜREÇLER BAĞLAMINDA MESLEK YÜKSEKOKULLARININ BUGÜNÜ VE GELECEĞİ ÇALIŞTAYI

Üniversitemiz tarafından, Eğitim ve Süreçler Bağlamında Meslek Yüksekokullarının Bugünü ve Geleceği Çalıştayı düzenlendi. 7 Üniversiteden 11 konuşmacının katıldığı çalıştay 3 oturum halinde yapıldı. Çalıştayı'nın açılış konuşmalarını Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörü **Prof. Dr. Ahmet Karadağ** ile Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Sarıbiyik** yaptı.

Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörü **Prof. Dr. Ahmet Karadağ**, Türkiye'de binin üzerinde MYO bulunduğuna ve bu MYO'larda 2 milyona yakın öğrenci olduğuna dikkati çekti. Meslek Yüksekokulları'nda ciddi bir revizyona ihtiyaç duyuldu-

ğunu ifade eden Karadağ, sektörün beklentileri doğrultusunda eğitim süreçlerinin ve teknik altyapının gözden geçirilmesi gerektiğini söyledi.

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Sarıbiyik** da konuşmasına 100'e yakın üniversitenin uygulama gündemine aldığı "+1" uygulamasını anlatarak başladı. +1 programının MYO'lardaki 4 dönemden birinin işyeri uygulaması olduğunu kaydeden **Sarıbiyik**, Pandemi'ye rağmen 2 binin üzerinde öğrenciyi 16 hafta boyunca tam zamanlı olarak işyeri uygulamasına gönderdiklerini söyledi. **Sarıbiyik**, "Bilgiyi beceriyle bü-

tünleştirerek üniversite ile iş dünyası arasında iş birliği gerçekleştirmiş olduk.” dedi.

MYO’da Uygulamalı Eğitim

Açılış konuşmalarının ardından “MYO’da Uygulamalı Eğitim” oturumuna geçildi. Başkanlığını YOBÜ Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Yücel Güney**’in yaptığı oturumda, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Sinan Serdar Özkan**, Gazi Üniversitesi MEYOK Koordinatörü **Prof. Dr. Erdal Irmak** ve Bursa Uludağ Üniversitesi Teknik Bilimler MYO **Öğr. Gör. Dr. Mesut Ertan Güneş** sunum yaptı.

Oturum başkanı YOBÜ Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Yücel Güney**, uygulamalı eğitim konusunda üniversite olarak büyük bir gayret gösterdiklerini vurguladı, uygulamalı eğitimde başarı sağlayan diğer üniversitelerle koordineli bir çalışma yürüttüklerini ifade etti.

İlk oturumda söz alan isimlerden Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Sinan Serdar Özkan**, “Önlisans Eğitiminden Beklentiler ve Uygulamalı Eğitim” konulu bir sunum yaptı. Uygulamalı eğitimi 3+1 formülüyle tarif eden **Özkan**, iş yeri uygulamalarının yeni bir kavram olduğuna ancak burada kilit noktanın bu eğitim sırasında yapılan denetlemeler olduğuna dikkati çekti. Öğrencilerin iş yeri uygulaması sırasında denetlenmemesi durumunda başarı oranının düştüğünü kaydeden **Öz-**

kan, nitelikli insanın bu yöntem ile yetiştirilebileceğini ifade etti.

Gazi Üniversitesi MEYOK Koordinatörü **Prof. Dr. Erdal Irmak** ise çalıştayda artan MYO sayısı, öğrenci sayısı, kontenjan ve yerleşen sayıları, öğretin elemanı başına düşen öğrenci sayısı ve mezun sayılarına ilişkin bilgi verdi. **Irmak**, ayrıca, mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersin kapsamı ve niteliği ile birbirleri arasındaki farkları da anlattı. Uygulamada yaşanan sorunlara da değinen **Irmak**, bir dizi çözüm önerisi dile getirdi.

Birinci oturumda son konuşmacı Bursa Uludağ Üniversitesi Teknik Bilimler MYO **Öğr. Gör. Dr. Mesut Ertan Güneş**’ti. Mesleki eğitimin üniversite sanayi iş birliğiyle mümkün olduğunu belirten **Güneş**, bu iş birliğinin güçlü ve sürekli olması gerektiğini söyledi. **Güneş**, iş yeri eğitimine giden öğrencilerin sektöre kolay adapte olduklarını ve diğer öğrencilere oranla daha kolay iş bulabildiklerini belirtti.

Konuşmaların ardından soru cevap bölümüne geçildi. Oturum başkanı YOBÜ Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Yücel Güney**, toplantı süreçlerinin bir rapor haline getirileceğini söyleyerek konuklara katkılarından dolayı teşekkür etti.

MYO’larda Öğrenci Kariyer Süreçleri

Çalıştayın ikinci oturumu “MYO’larda Öğrenci Kariyer Süreçleri” başlığında gerçekleşti. Baş-

kanlığını YOBÜ Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Güngör Yılmaz**'ın yaptığı oturumda, KOSGEB Girişimcilik Daire Başkanı **Cemil Arda Taşkiran**, Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav ve Değerlendirme Dairesi Başkanı **Mehmet Ordukaya** ve İstanbul Aydın Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü **Öğr. Gör. Süleyman Sözer Kirca** sunum yaptı.

Oturum başkanı YOBÜ Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Güngör Yılmaz**, kariyer süreçlerinin kendisini çok heyecanlandığını ifade ettikten sonra, gençlere kendilerini tanıma, hedeflerini tanımlayabilme ve daha bilimsel bir eğitim faaliyeti ortaya koymanın mücadelesini verdiklerini söyledi.

Oturumda ilk konuşmacı KOSGEB Girişimcilik Daire Başkanı **Cemil Arda Taşkiran**'dı. KOSGEB'in geleneksel ve ileri girişimci destek programı ile nitelikli eleman istihdam destek programları hakkında bilgi veren **Taşkıran**, programlara kayıt yaptırıp gerekli eğitimleri alanların iş yeri desteğinden yararlanabileceklerini ifade etti. İş yeri açmak için KOSGEB eğitimini tamamlamak ve kurucu ortaklık payının en az %50 olması gerektiğini kaydeden **Taşkıran**, 3 yıl öncesine kadar herhangi bir iş yerinin olmasının da öncelik sağladığını belirtti. İleri girişimcilerin 375 bin TL'ye kadar, geleneksel girişimcilerin ise 65 bin TL'ye kadar destek alabildiklerini vurgulayan **Taşkıran**, iş yerini bu yöntemlerle açanların nitelik-



li eleman istihdam desteğine de başvurabileceğini söyledi.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav ve Değerlendirme Dairesi Başkanı **Mehmet Ordukaya** da MYK olarak MYO'larla iş birliği içinde olduklarını ifade etti. **Ordukaya**, "Meslek standartları ve yeterlilikleri belirleyerek bunların eğitim programlarına yansıtılabilmesi için YÖK Başkanlığı'yla iş birliği içindeyiz" diye konuştu. MYK'nın MYO Koordinasyon Kurulları'nda görev aldığını hatırlatan **Ordukaya**, "Yapılan çalışmalara kurum olarak çok önem veriyoruz. Bu kurul kapsamında MYO'ların yapısı, geleceği, sunulan eğitimin iyileştirilmesi konuları üzerinde çalışıyoruz" dedi.

Oturumun son konuşmacısı İstanbul Aydın Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü **Öğr. Gör. Süleyman Sözer Kirca**'ydı. Öğrencileri yalnızca diploma ile değil CV ile de mezun etmek gerektiğini belirten **Kirca**, özgeçmişte staj ve iş tecrübelerinin önemini vurguladı. Üniversitelerinde yerinde uygulama dersleri, mezun yerleştirme ve takip ile kariyer geliştirme olarak üç faaliyet alanında çalışma yaptıklarını belirten **Kirca**,

öğrencilerin farkındalığını arttırmak için kariyer sohbetleri ile kariyer fuarları yaptıklarını kaydetti.

MYO'larda Kalite Süreçleri

Çalıştayın üçüncü ve son oturumunun başlığı ise "MYO'larda Kalite Süreçleri"ydi. Başkanlığını YOBÜ Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Şenol Akın**'ın yaptığı oturumda, Hacettepe Üniversitesi Yüksek Öğretim Kalite Kurulu Başkan Yardımcısı **Prof. Dr. Sibel Aksu Yıldırım**, Çukurova Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı ve Sağlık Hizmetleri Eğitim Programlarının Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği Başkanı **Prof. Dr. Neslihan Boyan** ve Ankara Üniversitesi Akreditasyon Akademi Değerlendirme ve Kalite Koordinatörü **Prof. Dr. Ali Sınağ** sunum yaptı.

Hacettepe Üniversitesi Yüksek Öğretim Kalite Kurulu Başkan Yardımcısı **Prof. Dr. Sibel Aksu Yıldırım**, yüksek öğretimde kalite güvence kavramını ve ulusal düzeyde önlisans eğitiminde kalite güvencesinde nerede olduğumuzu değerlendirdi. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin içerisinde nitelikli eğitimin tüm öğrencilerin hakkı olduğunu söyleyen **Yıldırım**, "Kalite güvence sisteminin amacı, kurumları sürekli iyileşen ve dönüşen yapılar haline getirebilmektir" dedi. Kalite güvence sistemlerini daha çok yüksek öğretim sistemlerinin mimari yapısına göre kurguladıklarını kaydeden **Yıldırım**, en önemli hedeflerinin, ön lisans eğitimi alan öğrencilerin yeterliliklerine ulaşma-

sını güvence altına almak olduğunu söyledi. Programların izlenmesi ve güncellenmesinin yeteri kadar yapılmadığını belirten **Yıldırım**, her ön lisans programının kalite güvence sistemini sağladığını ispat etmek zorunda olduğunu söyledi.

Çukurova Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı ve Sağlık Hizmetleri Eğitim Programlarının Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği Başkanı **Prof. Dr. Neslihan Boyan** ise Sağlık Hizmetleri MYO özelinde kaliteyle ilgili üniversite olarak yaptıklarını ve eğitim öğretim, uygulamalı eğitimde ölçme değerlendirme süreçlerini anlattı. **Boyan**, sağlık hizmetlerinde öğrenci merkezli, problem çözücü, aktif eğitim, seçmeli müfredat ve sistematik eğitime dayalı eğitim öğretim modeli uygulandığını belirtti.

Üçüncü oturumun son konuşmacısı ise Ankara Üniversitesi Akreditasyon Akademi Değerlendirme ve Kalite Koordinatörü **Prof. Dr. Ali Sınağ**'dı. MYO'ların kritik öneme sahip olduğunu ifade eden **Sınağ**, eğitimin kalitesinin izlendiğinin, derslerin kazanımlarının karşılanıp karşılanmadığının ve ne ölçüde karşılandığının artık kurumlar tarafından düşünölmek zorunda olduğunu vurguladı. Planlamak, uygulamak, kontrol etmek ve önlem almak olarak bilenen PUKO döngüsünün hayata geçirilmesinde bazı eksikliklerin olduğuna dikkati çeken **Sınağ**, iç kalite güvence sistemi gerçekleştirildiğinde dış kalite güvence sisteminin mümkün ola-

bileceğini söyledi. Yapılan sunum ve soru cevap bölümünün ardından 3. oturum da tamamlandı.

Rektör Karadağ: Çalıştay Amacına Ulaştı

Eğitim ve Süreçler Bağlamında Meslek Yüksekokullarının Bugünü ve Geleceği Çalıştayı YOBÜ Rektörü **Prof. Dr. Ahmet Karadağ**'ın kapanış konuşmasıyla sona erdi. Tüm katılımcılara teşekkür eden **Karadağ**, MYO'lar özelinde yapılan çalıştayın amacına ulaştığını söyledi. **Karadağ**, "Ben kaliteyi bilince matuf bilinçli yapılan ve sürdürülen işlemler süreci olarak değerlendiriyorum. Kalite süreçlerini iç ya da dış denetime bağlı bir gereklilik temelinde alıyorsak, kurum bunu başaracak demektir. Eğer zorunlu olarak görüyorsak bazı rutinleri yerine getirmekten öteye gitmez. Bu bir dönüşüm. Kalite kurullarının kurulması ve süreçlerin iç ve dış denetimle sorgulanıyor olması esasında yüksek öğretimde ciddi bir dönüşüm olduğunu gösterir. Bize düşen bir görev var; o da kalite süreçlerini bilmeyen arkadaşlarımıza bunu anlatabilmek ve bunu içselleştirebilmek." diye konuştu. MYO'ların aranan eleman ihtiyacını karşılamada çok önemli olduğunu vurgulayan Rektör **Karadağ**, yüksekokulların belirli bir niteliğe taşınmasının zorunda olduğunu ifade etti. Bunun yolunun kaliteli öğretim görevlisi alımı ve üniversite yönetimlerinin bu konuya gerekli önemi vermesinden geçtiğini söyleyen **Karadağ**, "Türki-

ye'de sanayi gelişimine baktığımızda Türkiye buna muktedir, o güce, akla ve beyne sahip. Ara elemanlardaki niteliği bir bilinçli tercihe ve sahasında uygulamaya yönelik bir alana çevirecek olursak, esasında MYO'lardan mezun olan bu sayede sanayici ile buluşan ön lisans öğrencilerimiz, hemen sahasında iş bulan ve buldukları işlerle birlikte kendi yeti ve becerilerini sanayiye ve teknolojiye katan bir sürece iştirak etmiş olurlar. İnşallah bu çalıştay, MYO'larımızın eğer yeniden yapılandırılması gerekiyorsa yeniden yapılandırılması, örnek alınacak üniversitelerimiz varsa onların örnek alınması ve bu süreçte ivedi bir şekilde bütün MYO'larımızın amaca matuf bir eksene sokulmasına katkı sağlar." dedi. Yükseköğretimde ortak bir değerde ortak bir çözüm arayışı beklentisi olduğuna dikkat çeken Rektör **Karadağ**, bu düzeyde bir çalıştaya ev sahipliği yapmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Çalıştayda yapılan sunumların bir rapor haline getirileceğini, YÖK ve üniversitelere bir rapor halinde sunulacağını belirten **Karadağ**, Pandemi sonrası bu çalışmalarını yüz yüze ve Yozgat'ta daha zengin bir atmosferde yapmayı istediklerini söyledi.

6 saati aşan ve 3 oturumdan oluşan Eğitim ve Süreçler Bağlamında Meslek Yüksekokullarının Bugünü ve Geleceği Çalıştayı YOBÜ TV ve YOBÜ-UZEM Youtube Kanalı'ndan canlı yayınlandı.

MESLEKİ MÜKEMMELİYET MERKEZİ

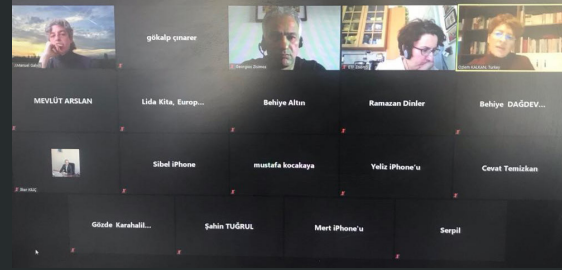
Öğr. Gör.
Gökalp Çınarer



Mesleki mükemmeliyet merkezleri, eğitim ve öğretim sunumunda ve işgücü piyasası beceri taleplerine yanıt veren, yenilik ve kalite kriterlerini karşılayan kuruluşlardır. Merkezler tipik olarak başarılı meslek okulları veya bu tür okulların diğer sağlayıcıları veya kümeleridir. Mesleki mükemmellik; belirli yerel bağlamların ihtiyaçlarını ele alır, iyi sonuçlar elde etmek için devlet ve özel girişimler arasında sinerji yaratan akıllı uzmanlaşma stratejileriyle bağlantı kurar.

Avrupa Eğitim Kurumu (ETF), yerel, ulusal veya uluslararası düzeyde yeni ve mevcut mükemmellik merkezleri arasında sürekli uygulama alışverişi için geliştirilmiş bir platformdur. Avrupa Birliği'nin dış ilişkiler politikası bağlamında eğitim-öğretim sistemlerinin ve işgücü piyasalarının yeniden düzenlenmesi aracılığıyla ülkelerin beşeri sermayelerini geliştirmelerine destek olan ETF ile ortak çalışmalar yapmak üzere YOBÜ Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Yücel Güney** koordinatörlüğünde yeni bir toplantı yapıldı.

YOBÜ Meslek Yüksekokulları'nın ve Uluslararası İlişkiler Birimi'nin yer aldığı online toplantıda kurumumuzun ETF ile yapacağı projeler konuşuldu. Toplantıya Avrupa Eğitim Kurumu adına **Manu-**



el Galvin, Georgios Zisimos genel koordinatör **Lida Kita** katıldı. Milli Eğitim Bakanlığı Avrupa Birliği Birimi'nde görev alan **Özlem Kalkan** toplantının moderatörlüğünü gerçekleştirdi.

YOBÜ'nün bu süreçte yer almasından memnun olduklarını belirten vakıf yetkilileri en kısa zamanda ortak projelerin hayata geçirilebileceği konusunda fikir alışverişi yapıldı. ETF yetkililerinin YOBÜ Meslek Yüksekokulları müdürleri ve mükemmeliyet merkezi koordinatörleri ile gerçekleştirilen online toplantıda Yozgat Bozok Üniversitesi 2021 yılı ETF Mükemmeliyet Merkezi programının detayları konuşuldu, anket formları hazırlandı ve tüm Meslek Yüksekokulları'nın bu formları sisteme yüklemesi için gerekli bilgilendirme yapıldı. Ayrıca ETF ile yeni çalışmalar yapılması ve bilgi paylaşımı amaçlı toplantıların daha sık yapılmasına karar verildi. YOBÜ'nün Avrupa Birliği standartlarına akredite olmuş kurumlarla iş birlikleri ve proje çalışmaları devam edecektir.



Öğr. Gör. Aysel
Kavasoğulları



TEKNİK BİLİMLER MYO İLE SOSYAL BİLİMLER MYO "YOZGAT MYO" İSMİYLE BİRLEŞTİ

Yozgat Bozok Üniversitesi bünyesinde bulunan Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ile Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu kapatılarak Yozgat Meslek Yüksekokulu kuruldu. Kapatılan birimlerdeki öğrenci, bölüm ve programlar ile kadrolar yeni kurulan Yozgat Meslek Yüksekokulu'na aktarıldı. Yozgat Bozok Üniversitesi Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hasan Güner Berkant** 22.02.2021 tarihinde Yozgat Meslek Yüksekokulu Müdürü olarak göreve başladı.



Taylor & Francis Online

Home ▶ All Journals ▶ Current Issues in Tourism ▶ List of Issues ▶ Latest Articles ▶ A true friend becomes apparent on a rain ...

Current Issues in Tourism > Latest Articles

Enter keywords, authors, DOI, ORCID etc This Journal

Submit an article Journal homepage

228 Views

0 CrossRef citations to date

0 Altmetric

Listen

Research Article

A true friend becomes apparent on a rainy day: corporate social responsibility practices of top hotels during the COVID-19 pandemic

Mert Gürlek & İlker Kılıç

Received 26 Oct 2020, Accepted 22 Jan 2021, Published online: 07 Feb 2021

Download citation <https://doi.org/10.1080/13683500.2021.1883557> Check for updates

Full Article Figures & data References Citations Metrics Reprints & Permissions PDF | EPUB

Free access

Öğr. Gör. M. Cihat Basatoğru



YOBÜ'NÜN ULUSLARARASI YAYINLARINA BİR KATKI DA AKDAĞMADENİ MYO'DAN

Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu Müdürü **Öğr. Gör. Dr. İlker Kılıç** önemli bir akademik başarıya imza attı. **Kılıç**'ın makalesi SSCI Q1 dergide yayımlandı.

Kılıç'ın "A True Friend Becomes Apparent On A Rainy Day: Corporate Social Responsibility Practices of Top Hotels

During The COVID-19 Pandemic", (Gerçek Dost Zor Zamanda Belli Olur: COVID-19 Pandemisi Sırasında En İyi Otellerin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Uygulamaları) adlı araştırma makalesi, sosyal bilimler alanında özellikle turizm araştırmaları kapsamında çok az sayıda yer alan SSCI Q1 dergide yayımlandı.

Öğr. Gör. Lale Gevrek



ONLINE SÖYLEŞİ: AMERİKA'DA BİR TÜRK İNŞAATÇI

Yozgat Meslek Yüksekokulu İnşaat Teknolojisi ve Sorgun Meslek Yüksekokulu İnşaat Teknolojisi programlarının katılımıyla, Amerika'da Öz Steel Çelik Konstrüksiyon firması sahibi **Özgür Yeşiltaş** ile online söyleşi gerçekleştirildi. Söyleşide Amerika'daki inşaat sektörü ile Türkiye arasındaki farklılıklar konuşuldu. Amerika'da çalışma ve iş imkânları ile ilgili öğrencilerin sorularını cevaplayan **Yeşiltaş**, 16 yıllık tecrübelerini öğrenciler ile paylaştı.

Online Söyleşi: Amerika'da Bir Türk İnşaatçı
Konuk: İsmail Özgür Yeşiltaş
Özsteel Çelik Konstrüksiyon Genel Müdürü

Tarih:12.02.2021 Saat: 20:00
Toplantı Kodu
<https://meet.google.com/vtf-jutt-fma>

YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ MESLEK YÜKSEKOKULLARI 2021 YILI AKADEMİK TEŞVİK BAŞARILARI

Öğr. Gör.
Sibel Canik



Yozgat Bozok Üniversitesi'nde 2021 yılı akademik teşvik puanları belli oldu. Akademik teşvik alan personelin birimlerindeki toplam akademik personel sayısına oranıyla meslek yüksekokulların sıralaması yapıldı. Sorgun Meslek Yüksekokulu'nda görev yapan akademik personelin %21'i akademik teşvik olarak birinci sırada yer aldı. Sorgun Meslek Yüksekokulu'nu %20 ile

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve %13 ile Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu takip etti. Akademik teşvik alan personelin toplam puan ortalamasına göre ise en yüksek puana 40,78 ile Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ulaştı. İkinci sırada 35,60 puan ortalaması ile Sorgun Meslek Yüksekokulu, üçüncü sırada ise 33,43 puan ile Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu yer aldı.

2021 Yılı Akademik Teşvik Puanlamasında Yer Alan İlk 4 Meslek Yüksekokulu

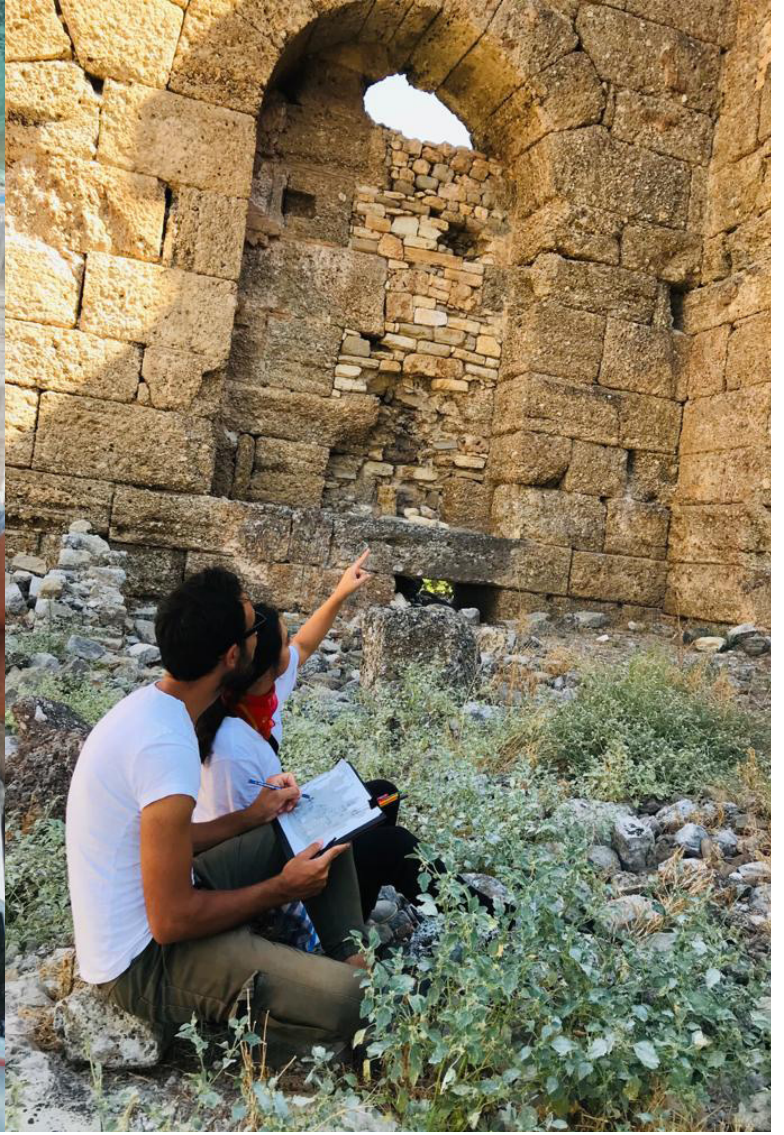
Meslek Yüksekokulları	Akademisyen Sayısı	Teşvik Oranı	Teşvik Sayısı	Teşvik Puanı Ortalaması
Sorgun MYO	19	%21	4	35,60
Teknik Bilimler MYO	45	%20	9	40,78
Sosyal Bilimler MYO	22	%13	3	31,30
Akdağmadeni MYO	30	%7	2	33,43

YOBÜ bünyesinde bulunan 9 meslek yüksekokulunda 2021 yılında akademik teşvik alan personel listesi netleşti. Buna göre; 50,79 puan ile Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu'ndan **Öğr. Gör. Zeki Yılbaşı** en yüksek akademik teşvik puanı alan

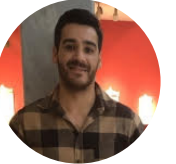
öğretim elemanı oldu. **Yılbaşı**'yı 47,69 puan ile Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğretim üyesi **Dr. Öğr. Üyesi Hülya Doğan** ve 45,22 puan ile Sorgun Meslek Yüksekokulu'ndan **Doç. Dr. Yusuf Sert** izledi.

2021 Yılı Meslek Yüksekokulları Akademik Teşvik İsim Listesi

Meslek Yüksekokulları	Akademik Personel	Puan
Akdağmadeni MYO	Dr. Öğr. Üyesi Nesrin Şahbaz Karaduman	34.45
	Öğr. Gör. İlker Kılıç	32.41
Boğazlıyan MYO	Öğr. Gör. Hasan Kale	31.80
Çekerek Fuat Oktay S.H. MYO	Öğr. Gör. Mustafa Altıntaş	32.40
Sağlık Hizmetleri MYO	Dr. Öğr. Üyesi Nursel Üstündağ Ocal	31.20
	Öğr. Gör. Rukiye Yorulmaz	30.00
Sorgun MYO	Doç. Dr. Ersin Kantar	30.00
	Doç. Dr. Yusuf Sert	45.22
	Öğr. Gör. Dr. Furkan Çelebi	37.20
	Öğr. Gör. Bekir Köroğlu	30.00
Sosyal Bilimler MYO	Dr. Öğr. Üyesi Nigar Özçetin	30.90
	Dr. Öğr. Üyesi Nizamettin Erbaş	31.50
	Dr. Öğr. Üyesi Zuhale Akgün	31.50
Şefaati MYO	-	-
Teknik Bilimler MYO	Dr. Öğr. Üyesi Hülya Doğan	47.69
	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Özdemir	43.65
	Öğr. Gör. Zeki Yılbaşı	50.79
	Öğr. Gör. Hamide Soysal Demirci	45.00
	Öğr. Gör. Emel Çenet	40.20
	Öğr. Gör. Nefise Yüksel	35.40
	Öğr. Gör. Hüseyin Karaosmanoğlu	34.20
	Öğr. Gör. Gökalep Çınarlar	30.84
Yerköy Adalet MYO	Öğr. Gör. Dr. Emre Ekinci	31.80



Öğr. Gör.
Ertan Şehit



YOBÜ ÖĞRENCİLERİNE ASPENDOS ANTİK KENTİ'NDE HEM STAJ HEM İŞ İMKÂNI

Aspendos Antik Kenti, kapılarını, YOBÜ öğrencilerine açtı. Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu Mimarlık ve Şehir Planlama Bölüm Başkanı **Öğr. Gör. Ertan Şehit**'in proje başkan yardımcılığını yürüttüğü "Aspendos Antik Kenti Kazı, Konservasyon ve Restorasyon Projesi" kapsamında bölüm öğrencilerine staj ve iş istihdamı imkânı sunuluyor. Bu çerçevede 2020 yılı içinde Mimari Restorasyon Programı öğrencilerinden **Furkan Uyanık, Aynur Özkılız** ve **Selin Çekiç** restorasyon, rölöve ve konservasyon ala-

nında staj yaparak çalışmalara dahil oldu. Ayrıca, proje kapsamında staj yapan bölüm öğrencilerinden **Selin Çekiç** 2020 yılında mezun olduktan hemen sonra bu yıl proje kapsamında Restorasyon Teknikeri olarak işe başladı. Mimarlık ve Şehir Planlama Bölüm Başkanı **Öğr. Gör. Ertan Şehit**, bundan sonraki süreçlerde de mevcut uygulama ile öğrencilerin alan tecrübelerinin geliştirilmesi ve istihdam sağlanması için çalışmaların devam edeceğini vurguladı.

UZEM'E YENİ SANAL STÜDYO

Öğr. Gör.
Şahin Tuğrul



Yozgat Bozok Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezi, Pandemi döneminde öğrencilerin etkili bir eğitim alabilmesi için çalışmalarına aralıksız devam ediyor. Bu kapsamda İletişim Fakültesi'nde yeni bir Green Box stüdyosu kuruldu. Son teknolojinin kullanıldığı yeni stüdyoda ortak dersler ve alan dışı seçmeli derslerin video çekimleri gerçekleştiriliyor. Ders videolarının daha anlaşılır, ilgi çekici ve öğretici olması için kurulan bu sanal stüdyoda çekimler yeşil ekran olarak adlandırılan fon önünde gerçekleştiriliyor. Çekimlerde kullanılan bu yeşil fon, stüdyo rejisinde bilgisayar yardımı ile ortadan kaldırılarak, yerine animasyon veya videolardan oluşan arka planlar eklenerek üç boyutlu görüntü elde ediliyor. Tüm bunların yanı sıra anlatılan konuları destekleyen grafikler de gerçek zamanlı olarak videoya ekleniyor.



Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu'ndaki Sanal Stüdyo Daha Donanımlı Hale Gelecek

Yaklaşık 21 bin öğrenciye hizmet sağlayan Uzaktan Eğitim Merkezi, video çekimleri için Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu'nda yer alan sanal stüdyoyu daha donanımlı hale getirmek için de kolları sıvadı. Yozgat Bozok Üniversitesi Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Yücel Güney**, Sosyal Bilimler Meslek Yük-

sekokulu ziyaretinde stüdyoyu gezerek yetkililerden bilgi aldı. Rektör Yardımcısı **Güney**, burada yer alan stüdyonun ses yalıtımı ve teknik ekipman ihtiyacının sağlanacağını belirterek "Kaliteli bir eğitim için tüm alanlardaki gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Yeni yayın teknolojileri gözetilerek oluşturulan sanal stüdyolarımızın video dersler için önemli olduğunu düşünüyorum" ifadelerini kullandı.



Öğr. Gör.
Emrah Terzi



ÖĞRENCİ DEĞİŞİM PROGRAMLARI BİLGİLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI

Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Erasmus, Mevlana ve Farabi Koordinatörü **Öğr. Gör. Bahar Erdoğan** ve Koordinatör Yardımcısı **Öğr. Gör. Kevser Gürsan** tarafından öğrenci değişim programları hakkında öğrencilere bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi. Erasmus, Mevlana ve Farabi Öğrenci Değişim Programlarının içerikleri hakkında bilgiler veren **Öğr. Gör. Bahar Erdoğan** ve **Öğr. Gör. Kevser Gürsan** başvuru şartları, kontenjanlar, burslar, ikili anlaşmaların yapıldığı üniversiteler vb. hakkında öğrencilerin merak ettiği soruları cevaplandırıdılar.

Erasmus Programı'nın içeriğinden, öğrencilere sunmuş olduğu fırsatlardan ve programın avantajlarından bahseden

Öğr. Gör. Bahar Erdoğan, Yozgat Bozok Üniversitesi'nin 2007 yılında programdan faydalanabilmek adına çalışmalarına başladığını ve 2008 yılından bu yana program kapsamında üye ülkelerle öğrenci ve personel hareketliliğini gerçekleştirmeye devam ettiğini belirtti. Mevlana ve Farabi değişim programlarıyla ilgili bilgiler de veren **Öğr. Gör. Bahar Erdoğan** ve **Öğr. Gör. Kevser Gürsan**, değişim programlarının öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine fayda sağlayacağını aynı zamanda farklı kültürleri tanımanın, farklı öğretim elemanlarıyla tanışarak onlardan ders almanın hem sosyal hem de kültürel anlamda öğrencileri geliştireceğini ve kariyer planlarına büyük katkı sunacağını belirttiler.

"GELİŞEN İLETİŞİM YÖNTEMLERİ DEĞİŞEN KARIYER YÖNETİMİ" ETKİNLİĞİ YAPILDI

Öğr. Gör.
Ahmet Kaşık



YOBÜ Kariyer Merkezi Müdür-lüğü ile Şefaati Meslek Yüksekoku-lu'nun birlikte planladığı, öğrencile-rin kariyer gelişimlerine ışık tutmayı amaçlayan "Gelişen iletişim Yön-temleri Değişen Kariyer Yönetimi" isimli toplantı çevrimiçi olarak dü-zenlendi. Toplantıya konuk olarak Turkcell Kamu Satış ve Devlet İlişki-leri Direktörü, Türkiye Kick Boks Fe-derasyonu yönetim kurulu üyesi, Dış İlişkiler Başkanı ve Satranç Ku-lüpleri Federasyonu yönetim kurulu üyesi Sayın **Tümay Ünal** katıldı.

Mülkiyet Koruma ve Güven-lik Bölümünden **Öğr. Gör. Ahmet Kaşık**'ın moderatörlüğünde ger-çekleşen toplantıda Tümay Ünal, üniversite öğrencileri ve mezun öğrencilerin iş hayatına atılmala-rı, kariyerlerine yön vermeleri, et-kin çalışma yöntemleri, kullanılan iletişim teknolojilerinin faydaları ve güvenilirliği, iş görüşmelerinde in-ternet odaklı programların kullanı-mı konusunda bilgi ve tecrübelerini aktardı. Programda sonunda öğ-renciler Ünal'a sorular sorarak sek-törle ilgili detaylı bilgiler aldılar.

ŞEFAATLİ
MESLEK
YÜKSEKOKULU

"GELİŞEN
İLETİŞİM YÖNTEMLERİ
DEĞİŞEN
KARIYER YÖNETİMİ"

TÜMAY ÜNAL

- Turkcell Grup Kamu Satış ve Devlet İlişkileri Direktörü
- Türkiye Kick Boks Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi / Dış İlişkiler Kurulu Başkanı
- Satranç Kulüpleri Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi

Moderatör:
Öğr. Gör. Ahmet KAŞIK
(Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü)

25 Ocak 2021 | 19:30 | meet.google.com/fmj-hvsk-uxb

Toplantının sonunda Şefaati Meslek Yüksekokulu Müdürü **Öğr. Gör. Dr. M. Cevat Temizkan** konuk **Ünal**'a teşekkür belgesini takdim etti. **Ünal**, öğrencilerle bir arada olmaktan mutlu olduğunu ifade ederek üniversite yönetimine, Şefaati Meslek Yüksekokulu idaresi ve personeline teşekkür etti.

YENİ NESİL KARIYER BULUŞMALARI

C Kuşağı ve Kariyer



16
OCAK
15:00



zoom

Dr. Öğr. Üyesi Zuhal Akgün

Yozgat Bozok Üniversitesi

Dr. Öğr. Üyesi
Zuhal Akgün

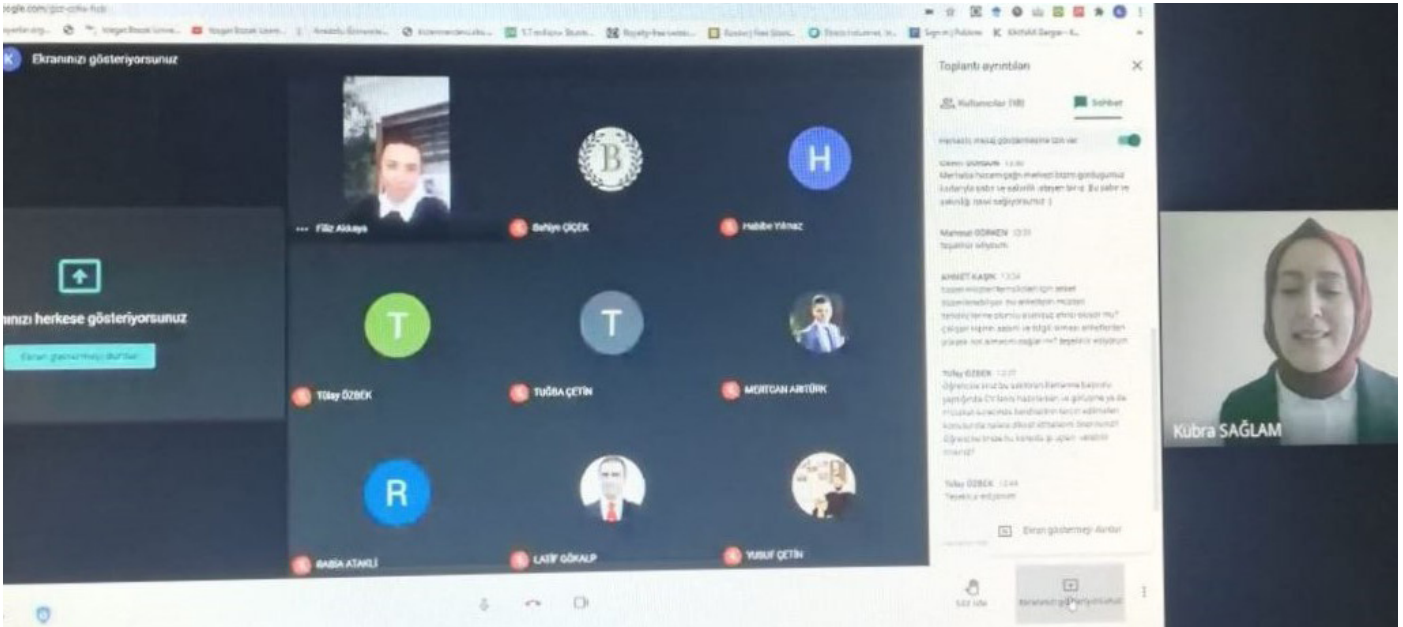


YENİ NESİL ATÖLYE'DE C KUŞAĞI VE KARIYER

Yozgat Meslek Yüksekokulu Yönetim ve Organizasyon Bölümünden **Dr. Öğr. Üyesi Zuhal Akgün**, İŞKUR bünyesinde faaliyet gösteren Yeni Nesil Atölye'nin davetlisi oldu. Bireylerin, iş dünyasının değişen koşullarının farkına varması ve bu koşullara hızlı uyum sağlayabilmesini hedefleyen Yeni Nesil Atölye topluluğunun online olarak düzenlediği programda **Akgün**, "C Kuşağı ve Kariyer" başlıklı bir sunum yaptı. **Akgün**, "Kariyer yolculuğunda bireylerin kendilerini tanıması ve işletmelerin çalışanlarını tanımlaması önemli bir basamaktır. Gelişim yolundaki en büyük güç insanın kendisidir." dedi. Dijitalleşmeyi hayatına dahil eden

ve dijital ortamda üretebilen, dijital olarak düşünebilen, toplumun dijital temelli alt kümesi olan tüm bireyleri kapsayan C kuşağının profesyonel hayattaki konumlarına değinen **Akgün**, dijitalleşme sürecince değişen meslek tanımları, geleceğin meslekleri ve bireylerin kendini dijitalle entegre etmesi, dijital düzende hizalanması adına atılması gereken adımları da anlattı.

Akgün, C kuşağını tanımanın hem bireyin kariyer yolculuğunda hem de profesyonellerin çalışanlarına yaklaşımında rehberlik ettiğini de söyledi.



Öğr. Gör.
Kübra Sağlam



“ÇAĞRI MERKEZİ HİZMET SEKTÖRÜNDE KARIYER SÜRECİ” KONULU ÇEVİRİMİÇİ SÖYLEŞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Uzaktan eğitim sürecinde sektör buluşması kapsamında 09.02.2021 tarihinde Şefaati Meslek Yüksekokulu Çağrı Merkezi Hizmeti Programı öğrencilerine yönelik “Çağrı Merkezi Hizmet Sektöründe Kariyer Süreci” konulu çevrimiçi söyleşi gerçekleştirildi.

Çağrı Merkezi Hizmetleri Programı öğretim elemanı **Öğr. Gör. Kübra Sağlam** moderatörlüğünde gerçekleştirilen ve Meslek Yüksekokulu Müdürü **Öğr. Gör. Dr. Mehmet Cevat Temizkan**’ın açılış konuşması ile başlayan söyleşi bölüm öğrencileri ve birim öğretim elemanlarının katılımı ile Google Meet üzerinden gerçekleştirildi. Söyleşi kapsamında Yozgat Webhelp Çağrı Merkezi Şirketi Operasyon Müdürü **Filiz Akkaya**, deneyim ve tecrübelerini, hazırladığı sunum üzerinden aktardı. Sunumun ardından etkinlik soru-cevap faslı ile tamamlandı.



Şefaati
Meslek
Yüksekokulu



Online Söyleşi

**ÇAĞRI MERKEZİ
HİZMET SEKTÖRÜNDE
KARIYER SÜRECİ**



Filiz AKKAYA
Yozgat Webhelp Çağrı Merkezi Müdürü



MODERATÖR
Öğr. Gör. Kübra SAĞLAM
Şefaati MYO/Çağrı Merkezi Hizmetleri Programı

09.02.2021 Saat: 13.00

Canlı Yayın Linki: <https://meet.google.com/gzz-czha-hzb>



Öğr. Gör.
Emrah Terzi



ÖĞRENCİLERİMİZLE GÜZ DÖNEMİNİ DEĞERLENDİRDİK

Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü **Öğr. Gör. Tekin Güler** ve Müdür Yardımcısı **Öğr. Gör. Şahin Bayraktar**, tamamlanan güz dönemine dair öğrencilerle değerlendirme ve istişare toplantısı gerçekleştirdi. Öğrencilerin yaşadığı olumsuzlukları, talepleri ve çözüm önerilerini dinleyen Müdür **Öğr. Gör. Tekin Güler**, öğrencilerin geri dönüşlerinin ve değerlendirmelerinin üniversitemizde ve meslek yüksekokulunda yürütülen kalite süreçlerinin bir parçası olduğunu ve en önemli iç paydaşımız olan değerli öğrencilerimizin bu sürecin en önemli unsuru olduğunu belirtti.

Bütün uygulamaların tamamen öğrenci yararı gözetilerek yapıldığını dile getiren Müdür **Öğr. Gör. Tekin Güler**, uygulanan memnuniyet anketlerinden öğrencilerin yaşadıkları olumsuzlukları tespit ettiklerini ve buna dair öğrencilerin geri dönüşleriyle gerekli önlemlerin alınarak öğrenci memnuniyetini en üst seviyeye çıkarma çalışmalarının devam edeceğini dile getirdi. Toplantının ikinci bölümünde öğrencilerin bahar dönemine dair talep, istek ve beklentilerini dinleyen Müdür **Öğr. Gör. Tekin Güler**, başlayacak olan bahar dönemi için bütün öğrencilere başarı dileklerini ilettili.

AKDAĞMADENİ MESLEK YÜKSEKOKULU'NDA 2021 YILININ İLK AKADEMİK KURUL TOPLANTISI YAPILDI

Öğr. Gör. M. Cihat
Basatoğru



akademik.bozok.edu.tr/playback/presentation/2.0/playback.html?meetingId=d1bd3ac06f69479dfb77a836ce5c0d05b62060a9-1611312922946

PORTAL BYSS BYSSAKDMK U Yozgat Bozok Üniversitesi EBYS MYO Z Bozok Mail KYS Özlük Gmail Yöksis Vetis YKD

0 Birim Toplantısı

YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ

BOYSİS
Bozok Öğrenme Yönetim Sistemi

YÖBU

Recorded with BigBlueButton

10:43

buraya yazın

FEY Click to play or pause the playback am.

AHMET CİHAT ARI: Teşekkürler hocam.

EMİNE DURAN: teşekkür ederiz hocam

FATMANUR ÇULLU: Teşekkürler hocam iyi günler

BAŞAK KUZUCUOĞLU: teşekkürler hocam

NESRİN ŞAHBAZ KARADUMAN: Teşekkürler hocam

TUĞBA ÖZDEMİR ERDOĞAN: Teşekkürler hocam

Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu Müdürü **Öğr. Gör. Dr. İlker Kılıç**, Müdür Yardımcıları **Öğr. Gör. Uğur Dağtekin** ve **Öğr. Gör. Abdulsamet Duran** tarafından eğitim-öğretim süreçlerinin yönetildiği BOYSİS platformunda eğitim-öğretimin merkezindeki iç paydaş olan öğretim elemanlarının katılımı ile güz dönemi değerlendirme ve bahar dönemi hazırlıkları konulu "Akademik Kurul Toplantısı" gerçekleştirildi.

Eğitim-öğretim süreçlerindeki sorunların ve taleplerin dinlendiği toplantıda, Yozgat Bozok Üniversitesi Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Yücel Güney** koordinatörlüğünde oluşturulan MEYOK hakkında bilgilendirmeler yapıldı. Toplantı, **Müdür Öğr. Gör. Dr. İlker Kılıç**'ın tüm akademik personele bahar dönemi için başarı, dilek ve temennisiyle son buldu.

MESLEK YÜKSEKOKULLARI KÖŞEMİZDE BU AY "YERKÖY ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU"

Öğr. Gör. Dr.
Gülçin Eroksal Ülger



Yozgat Bozok Üniversitesi Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Yozgat merkeze 40 kilometre uzaklıkta bulunan Yerköy ilçesinde 2010 yılında kurulmuştur. 2010-2011 yılında Adalet Programına ek kontenjanla yerleşen 49 öğrenci ile eğitim-öğretime başlamış olan Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, kuruluş dönemi itibarıyla Hukuk Fakültesi olmaksızın, bağımsız olarak kurulan ilk Adalet Meslek Yüksekokulu'dur. Faaliyete başladığı dönemde Anayasa Mahkemesi Raportörleri'nce derslerin yürütüldüğü meslek yüksekokulunda daha sonrasında

kendi öğretim elemanları istihdam edilmeye başlanmıştır.

2012 yılında Adalet (İ.Ö), Sosyal Güvenlik (N.Ö), 2013 yılında Sosyal Güvenlik (İ.Ö) programları açılmıştır. 2016 yılında Adalet Meslek Yüksekokulları bünyesinde Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri eğitimlerinin verilmesine ilişkin ilk öneriyi YÖK'e sunan Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Adalet Bakanlığı'nın da teşvikiyle 2017 yılında Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri (N.Ö) ve (İ.Ö) programlarını açan dokuz Adalet Meslek Yüksekokulu arasındaki yer-

rini almıştır. Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Adalet Bakanlığının YÖK'ten talebi üzerine Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri programının ikinci öğretimlerinin 2019-2020 eğitim-öğretim döneminden itibaren kapatılmış olması nedeniyle bugün 5 program ile eğitim-öğretim faaliyetini sürdürmektedir.

Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu yönetim kadrosunda; **Öğr. Gör. Dr. Gülçin Eroksal Ülger** Müdür, **Öğr. Gör. Sibel Dinç** Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu'nda 2 Öğretim Görevlisi Doktor ve 14 Öğretim Görevlisi

olmak üzere toplam 16 akademik personel bulunurken; idari personel kadrosunda ise 10 personel yer almaktadır. Akademik personelin tamamına yakını yüksek lisans mezunu olup, bunlardan bazıları doktora eğitimine devam etmektedir. Birimdeki akademik personel, Yozgat Bozok Üniversitesi'nin farklı birimlerinden de ders vermek üzere talep edilmektedir.

Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu her sene programlarının tamamına yakınında yüzde yüz doluluğa ulaşmaktadır. 2020 yılı doluluk oranlarına ilişkin veriler aşağıdaki tabloda görüldüğü gibidir.

2020 Yılı Doluluk Oranları

Program	Kontenjan	Yerleşen	Doluluk Oranı
Adalet Programı	82	82	%100
Adalet (i.Ö.) Programı	82	82	%100
Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri Programı	82	82	%100
Sosyal Güvenlik Programı	62	62	%100
Sosyal Güvenlik (i.Ö.) Programı	52	44	%84,61

Kaynak: <https://yokatlas.yok.gov.tr/onlisans-univphp?u=1023>



Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Yerköy merkeze 5 km uzaklıkta geniş bir alana kurulan 3 katlı binasıyla öğrencileri hizmet vermektedir. Yüksekokul binasında müdür ve müdür yardımcıları odaları, akademisyenlere özel odalar, öğrenci işleri memurları odası, yazı işleri/ sekreter odası, arşiv odası ve depolar bulunmaktadır. Ayrıca binamızda 1 adet 280 kişilik akademik personelin, öğrencilerin ve Yerköy

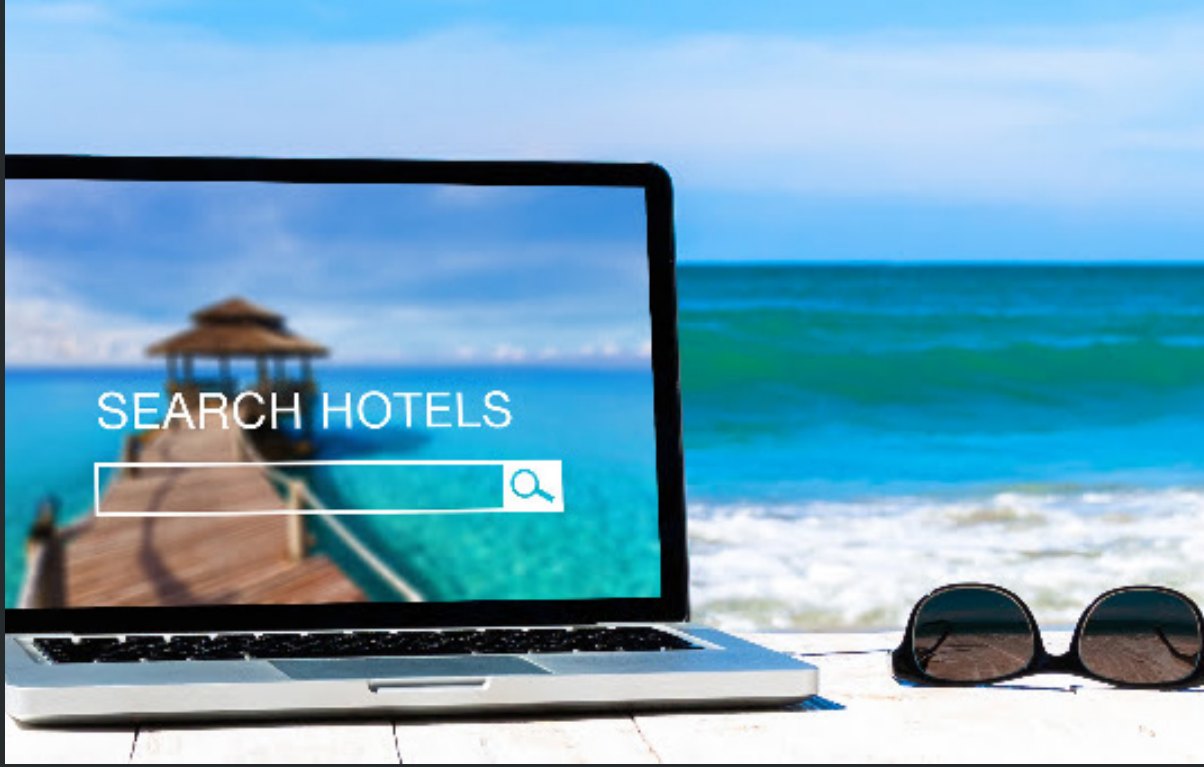
ilçe idarecilerinin kullanımına açık olan teknolojik imkânları yüksek bir konferans salonu bulunmaktadır. Bina dışında, çam ve meyve ağaçlarının bulunduğu yeşil alanlarda öğrenci oturma ve dinlenme mekânları da mevcuttur. Öğrencilerin yurt ve barınma imkânları arasında Yerköy'de yer alan 2 devlet yurdu (yeni yurt yapımı devam etmektedir) bulunmaktadır.

Fiziki Mekân	Özellikleri
Kapalı Alan	6000 m ² (3 kat)
Açık Alan	8000 m ²
Derslik Sayısı	5 adet (2 tanesi 49 m ² , 1 tanesi 108 m ² , 2 tanesi 95 m ²)
Bilgisayar Laboratuvarı	65 bilgisayar (1 adet 165 m ²)
Kütüphane	186 m ²
Kantin	85 m ²
Konferans Salonu	280 kişilik 411 m ²
Yemekhane	1 adet 225 m ²



KENDİ ÜLKEMİZDE EN PAHALI TATİLİ BİZ Mİ YAPIYORUZ?

Öğr. Gör. Dr.
Ali Doğantekin



Kaynak: <https://www.siteminder.com/r/hotel-distribution/hotel-direct-bookings/hotel-reservation-system-increase-profits/>

Turizm kavramı, insanların sürekli ikamet ettikleri yerlerin dışına çıkarak gittikleri bu yerlerde genellikle turizm işletmeleri tarafından üretilen ve tüketiciye sunulan mal ve hizmetlerinden yararlanarak bu geçici konaklama boyunca ortaya çıkan tüm olay ve ilişkileri ifade etmektedir. Dolayısıyla kavramın temelinde; insanların sürekli yaşadığı yerler dışına çıkma, gündelik rutinlerden kaçma, rahatlatma, yeni yerler görme isteği bulunmaktadır. Tabii ki bahsi geçen tüm bu etkenler, bireyi turizm faaliyetlerine yöneltten itici faktörler olarak değerlendirilebilir. Ancak turizm

olayında sadece itici faktörlerden değil aynı zamanda çekici faktörlerden de bahsetmek gereklidir. Bu çekici faktörler ise bir destinasyonu çekici kılan, sahip olduğu doğal, tarihi güzellikleri ile bireyleri cezbeden unsurları kapsamaktadır. Dolayısıyla kimi zaman itici, kimi zaman çekici faktörlerin etkisiyle bireyler, turizm faaliyetlerine katılmaktadır.

Bireyler, turizm faaliyetlerine katılım sağlarken birden farklı yol izleyebilir. Birincisi; birey, hiçbir aracı kullanmadan direkt konaklama işletmesiyle iletişime geçer ve tatil için gerekli olan rezervasyon iş-

lemlerini başlatabilir. İkincisi; birey, tatil yapacağı destinasyonda yer alan otelin online rezervasyon kanallarını tercih edebilir. Üçüncüsü; birey, konaklama işletmesi ile turist arasında aracılık görevi üstlenen seyahat acentesiyle rezervasyon işlemlerini gerçekleştirebilir. İşte, tercih edilebilecek tüm bu yollar, bireylerin aynı tatil veya konaklama için farklı ücretler ödemesine neden olabilmektedir. Tabii ki bunların yanı sıra bireyin, rezervasyon işlemlerini ne zaman yaptığı, tatil süresi, tatil tarihinin sezon içi mi yoksa sezon dışında mı olduğu konaklama ücretini farklılaştırmaktadır.

Tatil veya konaklama ücretlerini etkileyen unsurlarından bahsederken sürekli olarak aklımıza gelen bir soru vardır; kendi ülkemizde en pahalı tatili biz mi yapıyoruz? Maalesef, bu sorunun cevabı çoğu zaman "Evet"tir. Daha önce ifade edildiği gibi tatil ücretini etkileyen birçok unsur bulunmaktadır. Bu unsurlar içerisinde ise en etkili olan faktör; tatil rezervasyonunun ne zaman yapıldığıdır. Özellikle yurtdışından gelen turistlere bakıldığında haziran, temmuz aylarındaki

tatil için şubat hatta ocak ayı gibi bir zamanda rezervasyon yaptıkları görülmektedir. Bizde ise durum tam tersi bir şekilde ilerlemektedir. Bu da tabii ki planlı bir şekilde tatil hazırlığının yapılamamasının bir sonucudur. Dolayısıyla tatilin süresine ve ne zaman yapılacağına son anda karar verilmesi, tatilin pahalıya mal olmasına neden olmaktadır. Çünkü işletme, sezona girmeden elindeki odaların çoğunu satmıştır. Erken rezervasyonla sezonluk riskini ortadan kaldıran işletme, geriye kalan çok az sayıdaki odaları da en yüksek fiyattan satarak en yüksek kârı hedefleyecektir. Bu durum, son anda rezervasyon yapmak isteyen veya otele giriş yapan turistlerin cebinden daha fazla para çıkmasına neden olurken, işletmeye yüksek kârlar bırakacaktır. İşletme açısından bakıldığında ise erken rezervasyonla konaklama işletmeleri, yaz sezonu için riski azaltma, sezon öncesi belirli oranda nakit girişi sağlama ve bu nakdi sezona kadar değerlendirme fırsatı elde etmektedir. Dolayısıyla erken rezervasyon hem turist hem de konaklama işletmeleri için "bulunmaz bir nimet"tir.



YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ
MESLEK YÜKSEKOKULLARI
E-BÜLTEN

Sizlere daha iyi bir hizmet verebilmek için soru, öneri, görüş ve düşüncelerinizi e-posta adresimize yazabilirsiniz.

MESLEK YÜKSEKOKULLARI KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Yozgat Bozok Üniversitesi Atatürk Yolu 7.km Erdoğan Akdağ Kampüsü
Atatürk Yolu 7. Km 66900
Merkez/YOZGAT

İLETİŞİM & SOSYAL MEDYA



myobulten@yobu.edu.tr



myobulten